

POLITICA PER LA QUALITÀ E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

ALMA ha identificato nelle aziende che ricercano personale da impegnare nei processi di produzione e nelle persone in cerca di un lavoro, i potenziali clienti destinatari dei propri servizi.

Ai fini del miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la Qualità, la Società assume i seguenti valori:


- A. Operare al fine di coniugare le esigenze di chi cerca una posizione lavorativa coerente con il proprio profilo professionale con chi offre un lavoro per il quale sono richiesti titoli, attitudini e capacità specifiche;
- B. Garantire la corretta applicazione della normativa cogente in materia di contratti di lavoro;
- C. Operare, nelle attività di coniugazione tra offerta e domanda di lavoro, per la reciproca soddisfazione dei clienti;
- D. Garantire il costante monitoraggio dei fattori critici/ a rischio dei processi di erogazione dei servizi;
- E. Assicurare il controllo sulle adeguate condizioni degli ambienti di lavoro, in cui, i dipendenti svolgono le attività lavorative;
- F. Garantire la formazione e l'addestramento necessari ad assicurare l'adeguatezza delle attività svolte e le conoscenze teoriche e pratiche ai fini della salute e sicurezza del lavoro.

Ai fini del miglioramento del proprio Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale, la Società assume i seguenti valori:

- A. Garantire la divulgazione del documento di Politica per la qualità e per la Responsabilità Sociale;
- B. Adoperarsi per il necessario coinvolgimento degli stakeholder interessati e del lavoratore dipendente destinatario dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.
- C. Garantire e monitorare l'applicazione delle prescrizioni in materia di lavoro minorile, salute e sicurezza dei lavoratori, libertà di associazione e partecipazione alle organizzazioni sindacali, orario di lavoro nei limiti delle ore definite dal contratto di lavoro sottoscritto, assenza di discriminazione per sesso – razza – religione – e convinzioni politiche, assenza di lavoro forzato, assenza di pratiche disciplinari applicate fuori da quanto previsto dai contratti di lavoro. Una dettagliata esplicitazione dei requisiti suddetti è rinvenibile nel documento "Codice di condotta" rilasciato in sede di firma del contratto di assunzione.
- D. Garantire la costituzione ed il funzionamento del Gruppo di valutazione Social Performance team (SPT) e del Comitato per la Salute Sicurezza (CSS), assicurando il trattamento dei rilievi, presentati dal lavoratore dipendente, relativi alla presenza di comportamenti e atti che contravvengono ai requisiti definiti dalla norma di riferimento.

Roma, 22/01/2018

La Direzione

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'D' followed by a long horizontal stroke.

I lavoratori dipendenti, per qualsiasi rilievo relativo al **mancato rispetto dei requisiti in materia di Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs 81/2008 e s.m)** previsti dal Sistema di Responsabilità Sociale di ALMA, possono rivolgersi a:

- | | |
|--|---|
| 1) Carmela Cimarolli (RLS)
cimarolli@almasolutions.it | Rappresentante dei lavoratori dipendenti di Alma operanti negli uffici dove la società svolge attività di ricerca, selezione e di somministrazione del personale. |
| 2) Massimiliano Meola (RLS)
Tel. 345.62623104
meola@almalogistica.it | Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza dipendenti diretti di Alma operanti nei cantieri dei clienti per i servizi in appalto |
| 3) Marco Gobbi (RLS)
Tel. 391.7120475
gobbi@almalogistica.it | Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza dei dipendenti dipendenti diretti di Alma operanti nei cantieri dei clienti per i servizi in appalto |

I lavoratori dipendenti per le problematiche relative agli altri requisiti SA 8000, che non siano afferenti alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, possono rivolgersi a:

- | | |
|--|--|
| 1) Carmela Cimarolli (RSL) | Rappresentante Sociale dei lavoratori, dipendenti diretti di Alma operanti nei uffici la società svolge attività, di ricerca, selezione ed somministrazione del personale. |
| 2) Massimiliano Meola (RSL)
Tel. 345.62623104
meola@almalogistica.it | Rappresentante sociale dei lavoratori dipendenti diretti di Alma operanti nei cantieri dei clienti per i servizi in appalto |
| 3) Marco Gobbi (RSL)
Tel. 391.7120475
gobbi@almalogistica.it | Rappresentante Sociale dei lavoratori dipendenti diretti di Alma operanti nei cantieri dei clienti per i servizi in Appalto |

Il Rappresentante Sociale di ALMA è Elisabetta Randellini Tel. 3474217569 randellini@almasolutions.it

Le persone sopra identificate fanno parte, in misura paritetica con rappresentanti aziendali di ALMA, del Gruppo di valutazione delle performance del sistema SA 8000 (SPT) e del Comitato per la salute e sicurezza (CSS).

I compiti di questi due Organismi sono elencati nel documento "Codice di Condotta", reso disponibile unitamente al presente documento nel sito internet aziendale di ALMA alla sezione accessibile ad ogni singolo lavoratore.

Possibili comunicazioni relative alla inosservanza dei requisiti SA 8000 da parte di ALMA, possono essere, dopo averle comunicate alla Società, inoltrate anche al SAI (Social Accountability International) posta elettronica info@sai-intl.org e/o all'ente di Certificazione di cui alla posta elettronica www.tuev-nord.it (modulo contatti)

